



## MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO

### ISTITUTO COMPRENSIVO VIA VOLSINIO

Via Volsinio 23/25 – 00199 ROMA ☎ 06 94528968/86382063 – fax 06 86321078

Via S.M. Goretti, 43 – 00199 ROMA - ☎/fax 06 86204218

Codice fiscale: 97714780588

E-mail: [rmic8d900r@istruzione.it](mailto:rmic8d900r@istruzione.it) Posta elettronica certificata: [rmic8d900r@pec.istruzione.it](mailto:rmic8d900r@pec.istruzione.it)

Sito web: [www.istitutoviavolsinio.it](http://www.istitutoviavolsinio.it)

Prot.14.969/II.2/E

Roma 23/12/2024

#### RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA DI LEGITTIMITÀ CONTABILE SULLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA A.S. 2024-25-

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI (D.S.G.A.)

ai sensi e per gli effetti previsti dalla Circolare del MEF n.25 del 19-07-2012, concernente la relazione tecnico-finanziaria e la compatibilità finanziaria dei contratti integrativi di istituto

#### ATTESTA

ai fini del controllo di competenza dei Revisori dei conti, previsto dall'art.40/bis, comma 1, del D. L.vo.165/2001 e successive modifiche e integrazioni, in riferimento all'**ipotesi di contratto integrativo di istituto – parte economica - siglato il 17 dicembre 2024:**

- che la gestione delle risorse non risulta in contrasto con i vincoli di bilancio e non comporta oneri aggiuntivi ai finanziamenti erogati alla scuola nel contesto delle assegnazioni spettanti e, in riferimento al personale, non determina effetti economici che trovano contabilizzazione e proposta di certificazione all'esterno dei fondi per la contrattazione integrativa;
- che quanto contenuto nel contratto integrativo in esame è dunque compatibile con gli stanziamenti assegnati dal MIM: la dotazione organica assegnata all'istituzione scolastica e il relativo grado di complessità, seppur ad oggi non ancora caricati sul sistema SICOGE per l'A.S. 2024/25; l'**Ipotesi di CCNI** siglata in data 26 settembre 2024 dal Ministero e dalle OO.SS. rappresentative del comparto Istruzione e Ricerca - Sezione Istituzioni Scolastiche ed Educative per l'assegnazione delle risorse finanziarie destinate al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" per l'A.S. 2024/2025"; i finanziamenti comunicati dal Ministero dell'Istruzione con la nota n. 36704 del 30 settembre 2024 (periodo settembre-dicembre 2024 e comunicazione preventiva risorse gennaio-agosto 2025), nello specifico l'assegnazione di risorse finanziarie afferenti agli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa", complessivamente pari a euro 77.537,63 Lordo Dipendente per retribuire gli istituti contrattuali di seguito elencati: Fondo delle istituzioni scolastiche - FIS di cui all'art. 78 comma 8 del CCNL 2019/2021 siglato il 18 gennaio 2024, Funzioni strumentali, Incarichi specifici, Ore eccedenti l'orario settimanale d'obbligo effettuate in sostituzione dei colleghi assenti, attività complementari di educazione fisica, risorse per la valorizzazione del personale scolastico ai sensi della legge 160/2019 comma 249 per la retribuzione e valorizzazione delle attività e degli impegni svolti dal personale scolastico secondo quanto previsto dall'art 88 CCNL del 29 novembre 2007;

- le economie rilevate al sistema SIRGS (Ore eccedenti € 987,08; attività complementari di educazione fisica € 387,68 - tot. 1.374,76) che portano le risorse complessivamente disponibili per il FMOF 2023/2024 a € **78.912,39**.

La presente relazione rinvia alle tabelle tecnico-finanziarie del contratto parte economica e relativi allegati che costituiscono parte integrante del presente documento di legittimità finanziaria.

La presente relazione è altresì corredata da documentazione ministeriale inerente le assegnazioni FMOF 2024/25.

#### Appendice alla presente relazione

- nota 36704 del 30 settembre 2024 (periodo settembre-dicembre 2024 e comunicazione preventiva risorse gennaio-agosto 2025),
- file globale assegnazione risorse FMOF 2024-25 importi lordo dipendente e lordo stato

#### IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI (D.S.G.A.)

**PREMESSO** che l'ipotesi di contratto integrativo per la ripartizione del "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (FMOF) cui si riferisce la presente relazione tecnico-finanziaria è stato siglato in data **17 dicembre 2024**;

**VISTO** il CII relativo al triennio 2021/24 riguardante la parte normativa sottoscritta in data 26/01/2023 e validata dai Revisori dei conti in data 31/01/2023, in corso di aggiornamento per le parti non compatibili e/o novellate dal CCNL del personale del comparto scuola 2019/21 firmato in data 18/01/2024;

**VISTO** il CCNL 2016/2018 nelle parti in cui ha modificato il CCNL 29/11/2007;

**VISTA** l'ipotesi di CCNI siglata in data 26 settembre 2024 dal Ministero e dalle OO.SS. rappresentative del comparto Istruzione e Ricerca - Sezione Istituzioni Scolastiche ed Educative per l'assegnazione delle risorse finanziarie destinate al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa per l'A.S. 2024/2025";

**CONSIDERATI** i finanziamenti comunicati dal MIM con nota 36704 del 30 settembre 2024 relativa anche all'assegnazione delle risorse FMOF 2024-25 pari a euro **77.537,63 LD<sup>1</sup>**, (102.892,45 LS<sup>2</sup>), come di seguito rappresentate per il periodo **settembre 2024 - agosto 2025**;

- a) Euro 48.178,05 lordo dipendente (euro 63.932,28 LS) per il Fondo delle istituzioni scolastiche, che in sede di contrattazione delle risorse dovrà rispettare i vincoli di cui all'articolo 40, comma 5 del CCNL del 19/04/2018;
- b) Euro 5.196,26 lordo dipendente (euro 6.895,44 LS) per le Funzioni Strumentali all'offerta formativa;
- c) euro 3.053,61 lordo dipendente (euro 4.052,14 LS) per gli Incarichi Specifici del personale ATA;

<sup>1</sup> Importo al netto dell'IRAP e contributi previdenziali e assistenziali a carico dello Stato

<sup>2</sup> Gli importi al Lordo Stato sono calcolati LD\*1,327, così come riportati nel file globale ministeriale in allegato alla presente

- d) euro 3.587,22 lordo dipendente (euro 4.760,24 LS) per la remunerazione delle Ore Eccedenti l'orario settimanale d'obbligo, effettuate in sostituzione di colleghi assenti di cui all'art.30 del CCNL 29/11/2007;
- e) euro 1.922,53 lordo dipendente (euro 2.551,20 LS) per la remunerazione delle attività complementari di educazione fisica. Le attività realizzate dalla singola Istituzione Scolastica sono monitorate ai soli fini conoscitivi attraverso un'apposita piattaforma informatica, sulla quale si richiede l'indicazione della risorsa impiegata per ciascuna di esse nell'anno scolastico di riferimento;
- f) euro 0,00 lordo dipendente destinate alle misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinta alinea del CCNL 7/8/2014;
- g) euro 0,00 lordo dipendente per retribuire i turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati;
- h) euro 15.599,96 lordo dipendente (euro 20.701,15 LS) Fondo per la Valorizzazione del personale scolastico ai sensi della legge 160/2019 comma 249 per la retribuzione e valorizzazione delle attività e degli impegni svolti dal personale scolastico secondo quanto previsto dall'art 88 CCNL del 29 novembre 2007;

**CONSIDERATE** le economie del FMOF 2023-24 scaturite da economie FMOF economie riguardanti l'avviamento alla pratica sportiva per attività non svolte pari € 387,68 LD ed economie risorse destinate alle ore per sostituzione colleghi assenti euro 987,08 LD per un totale di euro 1.374,76 LD (euro 1.824,30 LS);

**CONSIDERATO** che le risorse complessivamente disponibili FMOF 2023-24 comprensive delle economie 2023-24 sono pari ad € 78.912,39 LD (euro 104.716,74 LS);

**CONSIDERATO** che le risorse ripartite con il contratto integrativo in esame saranno gestite secondo le modalità previste dall'art. 2 comma 197 della legge 191/2009 Legge finanziaria 2010 - "Cedolino Unico" e che saranno liquidate a seguito di effettivo caricamento/disponibilità al sistema SICOGES del MEF delle somme assegnate di competenza 2024-25;

**RILEVATO** che le risorse finanziarie di cui sopra sono dettagliate per ciascun istituto contrattuale e che i compensi che sono stati definiti riguardano le attività specificate nelle relative tabelle del contratto integrativo parte economica e suoi allegati;

**RILEVATO** che i compensi delle prestazioni riferiti alle attività sono stati calcolati a forfait per il personale docente e ATA;

tutto ciò premesso e considerato, che costituisce parte integrante della presente relazione come anche i documenti tecnici allegati alla contrattazione d'istituto

#### RELAZIONA QUANTO SEGUE

#### Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa, in applicazione delle disposizioni del MIM - Comparto scuola, è quantificata negli importi di seguito dettagliati. La disponibilità delle risorse, per l'anno scolastico di riferimento, è determinata secondo i parametri indicati nel prospetto FMOF (Risorse fisse), e dalle economie (risorse variabili) laddove presenti, al lordo dipendente e al lordo stato. Di seguito riepilogativo delle risorse disponibili ai fini della contrattazione così come dettagliato nell'Allegato al contratto integrativo:

**TOTALE FIS 2024-25= euro 48.178,05(LD), (euro 63.932,28 LS)**

**TOTALE FMOF 2024-25= euro 77.537,63(LD), (euro 102.892,45 LS)**

**ECONOMIE FMOF 2023-24= euro 1.374,76 (LD),(euro 1.824,30 LS)**

**TOTALE FMOF 2024-25 + ECONOMIE 2023-24= euro 78.912,39 (LD),(euro 104.716,74 LS)**

**Di seguito prospetto di sintesi relativo alle risorse ed alle relative finalizzazioni: Risorse 2023-24**

<i>Istituti giuridici</i>	<b>Risorse FMOF Lordo Dipendente</b>
per le finalità già previste per il <b>Fondo per l'Istituzione scolastica</b> ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007 con vincoli di cui all'articolo 40, comma 5 del CCNL del 19/04/2018;	<b>€48.178,05</b>
per le <b>funzioni strumentali</b> al piano dell'offerta formativa, (art. 33 CCNL 29/11/2007)	<b>€5.196,26</b>
per gli <b>incarichi specifici</b> del personale ATA, (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2007 ART 62 CCNL 2006/2009	<b>€3.053,61</b>
per i compensi del personale insegnante di <b>educazione fisica</b> nell'avviamento alla pratica sportiva, (art. 87 CCNL 29/11/2007)	<b>€1.922,53</b>
per le misure incentivanti per progetti relativi alle <b>aree a rischio</b> , a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinta alinea del CCNL 7/8/2014;	<b>€0,00</b>
<i>FMOF <u>SENZA ORE ECCEDENTI</u> sostituzione colleghi assenti</i>	<b>€58.350,45</b>
Per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	<b>€ 3.587,22</b>
<i>PARZIALE FMOF 23/24 COMPRESSE ORE ECCEDENTI</i>	<b>€61937,67</b>
Per i compensi bonus docenti – Fondo per la <b>Valorizzazione del personale scolastico</b> ai sensi della legge 160/2019 comma 249 per la retribuzione e valorizzazione delle attività e degli impegni svolti dal personale scolastico secondo quanto previsto dall'art 88 CCNL del 29 novembre 2007.	<b>€15.599,96</b>
<b>TOTALE FMOF 2023-24</b>	<b>€77.537,63</b>

**Di seguito prospetto di sintesi relativo alle economie 2022-23**

<i>Istituti giuridici</i>	<b>Economie FMOF 23-24</b>
---------------------------	----------------------------

	<b>Lordo Dipendente</b>
Economie per i compensi del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva, (art. 87 CCNL 29/11/2007), da finalizzare previa autorizzazione ministeriale in area sidi* gestione economie in Fondo per l'Istruzione scolastica, art 88, comma 2 lett**	<b>€387,68</b>
Economie per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	<b>€987,08</b>
Economie FIS	<b>€0,00</b>
<b>TOTALE economie 2022-23</b>	<b>€1.374,76</b>

**RIEPILOGATIVO RISORSE 2024-25 ed economie-23/24**

<i>Istituti giuridici</i>	<b>Risorse FMOF Lordo Dipendente</b>
23-24 per le finalità già previste per il <b>Fondo per l'Istituzione scolastica</b> ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007 con vincoli di cui all'articolo 40, comma 5 del CCNL del 19/04/2018	<b>€48.178,05</b>
23-24 per le <b>funzioni strumentali</b> al piano dell'offerta formativa, (art. 33 CCNL 29/11/2007)	<b>€ 5.196,26</b>
22-23 per gli <b>incarichi specifici</b> del personale ATA, (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/07/2007 ART 62 CCNL 2006/2009	<b>€ 3.053,61</b>
22-23 per i compensi del personale insegnante di <b>educazione fisica</b> nell'avviamento alla pratica sportiva, (art. 87 CCNL 29/11/2007)+ECONOMIE 23/24 (1922,53+387,68=2.310,21)	<b>€ 2.310,21</b>
22-23 per le misure incentivanti per progetti relativi alle <b>aree a rischio</b> , a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art. 2, comma 2, quinta alinea del CCNL 7/8/2014;	<b>€ 0,00</b>
<i>Sub totale</i>	<b>€ 58.738,13</b>
Per i compensi bonus docenti – Fondo per la <b>Valorizzazione del personale scolastico</b> ai sensi della legge 160/2019 comma 249 per la retribuzione e valorizzazione delle attività e degli impegni svolti dal personale scolastico secondo quanto previsto dall'art 88 CCNL del 29 novembre 2007.	<b>€15.599,96</b>
<i>4</i>	<b>€74.338,09</b>
<i>ore eccedenti 2024-25 e economie ore ecc 2023-24</i> (3.587,22+987,08=4.574,30)	<b>€4.574,30</b>
<b>TOTALE RISORSA COMPLESSIVA</b>	<b>€ 78.912,39</b>

**Di seguito prospetto di sintesi relativo alle risorse e alle relative finalizzazioni, con evidenza dell'Indennità di Direzione D.S.G.A e indennità di sostituzione Risorse 2024-25 con ECONOMIE 2023-24**

ISTITUTI GIURIDICI	RISORSE 2023-24 ED ECONOMIE 2022-23	Lordo dipendente
FIS n. 158 addetti - base di calcolo MIM n. 3 punti di erogazione	Budget 2024/2025	€48.178,05
	Indennità D.S.G.A.	€6.166,00
	Sostituzione DSGA.	€7.880,40
	<b>TOTALE FIS DA CONTRATTARE AL NETTO DELLA INDENNITÀ DSGA E SOSTITUZIONE</b>	<b>€34.131,65</b>
Funzioni Strumentali	Budget 2023/2024	€5.196,26
	<b>TOTALE FS DA CONTRATTARE</b>	<b>€5.196,26</b>
Incarichi Specifici ATA	Budget 2023/2024	€3.053,61
	<b>TOTALE IS DA CONTRATTARE</b>	<b>€3.053,61</b>
Ore eccedenti	Budget 2023/2024	€3.587,22
	Economie A.S. 2022/2023	€987,08
	<b>Totale</b>	<b>€4.574,30</b>
Attività sportiva	Budget 2023/2024	€1.922,53
	Economie a.s. 2022/2023	€378,68
	<b>TOTALE</b>	<b>€2.310,21</b>
FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO	<b>TOTALE</b>	<b>€15.599,96</b>
<i>Totale risorse disponibili FMOF come da nota MIM 36704 del 30/9/2024 NON inclusi economie e arrotondamenti anni precedenti</i>		<b>€77.537,63</b>

Totale risorse disponibili FMOF come da nota MIM 36704 del 30/9/2024 inclusi economie e arrotondamenti anni precedenti		€78.912,39
	Quadratura	€78.912,39

Risorse variabili economie FMOF 2022/2023 fis +pratica sportiva + ore eccedenti 1.253,21 LD (€ 1.663,00 LS)

Di seguito prospetto con evidenza ripartizione FIS DOCENTI e FIS ATA (A.A e C.S), al netto dell'indennità di Direzione D.S.G.A.e dell'indennità di sostituzione

Indennità di direzione D.S.G.A LD e di sostituzione 2024-25 LD	FIS TOTALE disponibile LD 2024-25	FIS DOCENTI disponibile LD 2024-25 (70%)	FIS ATA disponibile LD 2024-25 (30%)
€6.166,00 € 7.880,40	€34.131,65	€23.892,15	€ 10.239,50

Di seguito prospetto con evidenza RISORSE PER LA VOLORIZZAZIONE PERSONALE ripartizione DOCENTI e ATA (A.A. e C.S.)

**RIEPILOGO RIPARTIZIONE RISORSE VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE 2024/2025**

Ripartizione personale docente e ATA	totale LD	Quota docenti LD (68%)	Quota ATA LD (32%)
Totale fondo per la valorizzazione del personale 2024/2025	€15.599,96	€10.607,97	€4.991,98

**FINALIZZAZIONI FIS DOCENTI**lett b) d)f)k). Istituti giuridici art.88, comma 2

Istituti giuridici – DOCENTI 2024-25  comprese economie 2023-24	FINALIZZAZIONE DOCENTI  LD
FONDO D'ISTITUTO DOCENTI DISPONIBILE	€23.892,15

<i>(al netto dell'indennità di direzione e di sostituzione e comprese le economie fis)</i>	
Art. 88 - c. 2 lett. d attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€18.752,00
Art. 88 - c. 2 lett. f(compensi ai collaboratori del DS)	€2.000,00
Art. 88 - c. 2 lett. k(compensi per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF)	€3.140,00
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO FIS DOCENTI 2023-24</b>	<b>€23.692,00</b>
<b>TOTALE NON UTILIZZO FONDO FIS DOCENTI 2022-23</b>	<b>0,00</b>
<b>FINALIZZAZIONI DOCENTI ALTRI ISTITUTI giuridici art.88, comma 2</b>	<b>€5.196,26</b>
<b>FUNZIONI STRUMENTALI BUDGET DISPONIBILE</b>	
<b>UTILIZZO FUNZIONI STRUMENTALI</b>	<b>€5.196,26</b>
<b>UTILIZZO COMPENSI ORE ECCEDENTI COMPRENSIVO DI ECONOMIE 2023-24</b>	<b>€4.574,30</b>
<b>UTILIZZO ATTIVITA' SPORTIVA con economie 23-24</b>	<b>€2.310,21</b>
<b>FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE BUDGET DISPONIBILE</b>	<b>€10.607,97</b>
Art. 88 - c. 2 lett. a	€2.340,00
Art. 88 - c. 2 lett.k	€8.267,97
<b>UTILIZZO FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE</b>	<b>€10.607,97</b>
<b>TOTALE NON UTILIZZO FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE</b>	<b>€0,00</b>
<b>TOTALE FINALIZZAZIONE FMOF DOCENTI – RISORSE UTILIZZATE</b>	<b>€46.580,74</b>
<b>TOTALE NON UTILIZZATO DOCENTI</b>	<b>€0,00</b>

FINALIZZAZIONI FIS ATA lett e) k). Istituti giuridici art 47, art. 9 e di cui art.art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)

<i>Istituti giuridici – ATA 2024-25</i>	<i>FINALIZZAZIONE ATA LD</i>
<b>FONDO D'ISTITUTO ATA DISPONIBILE (al netto dell'indennità di direzione e di sostituzione)</b>	<b>€ 10.239,50</b>

Art. 88 - c. 2 lett. e	€2.859,50
Art. 88 - c. 2 lett. k	€7.380,00
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO FIS ATA 2023-24</b> <i>lette e k</i>	<b>€10.239,50</b>
INCARICHI SPECIFICI BUDGET DISPONIBILE	€3.053,61
<b>UTILIZZO INCARICHI SPECIFICI</b>	<b>€3.053,61</b>
<b>UTILIZZO FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE ATA</b>	<b>€ 4.991,98</b>
Art. 88 - c. 2 lett. k	€ 4.991,98
<b>UTILIZZO FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE ATA</b>	<b>€4.991,98</b>
<b>TOTALE FINALIZZAZIONE FMOF ATA- RISORSE <u>UTILIZZATE</u></b>	<b>€18.285,09</b>

**RIEPILOGO FMOF 2023-24 ED ECONOMIE 2022-23 UTILIZZATO**

<b><u>TOTALE FINALIZZAZIONE FMOF DOCENTI – RISORSE UTILIZZATE</u></b>	<b>€46.580,74</b>
<b><u>TOTALE FINALIZZAZIONE FMOF ATA– RISORSE UTILIZZATE</u></b>	<b>€18.285,09</b>
<i>QUADRATURA FMOF 2024-25 E ECONOMIE 2023-24 UTILIZZATO <u>NON</u> COMPENSIVO DI INDENNITÀ DI DIREZIONE DSGA e di sostituzione</i>	<b>€64.865,83</b>
Art. 88 - c. 2 lett j indennità di direzione DSGA	€6.166,00
Art. 88 - c. 2 lett. i sostituzione del DSGA	€7.880,40
<b><u>QUADRATURA FMOF 2023-24E ECONOMIE 2022-23UTILIZZATO COMPENSIVO DI INDENNITÀ DI DIREZIONE e di sostituzione</u></b>	<b>€78.912,23</b>
<i>Arrotondamenti</i>	<i>0,16</i>
<b>Totale</b>	<b>€78.912,39</b>

**FINALIZZAZIONI PERSONALE DOCENTE (RIEPILOGATIVO)**

	<b>Risorse anno scolastico 2024/25 LD</b>
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d).CCNL 29/11/2007)	€18.752,00 LD
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€2.000,00 LD
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>€ 20.752,00 LD</b>
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) <sup>3</sup>	€3.140,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€5.196,26 LD
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007) <sup>4</sup>	€2.310,21 LD
Compensi per ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	<b>€4.574,30 LD</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO<sup>5</sup></b>	<b>€35.972,77 LD</b>

**FINALIZZAZIONI PERSONALE ATA (RIEPILOGATIVO)**

	<b>Risorse anno scolastico 24/25 LD</b>
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	€2.859,50 LD

Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) <sup>6</sup>	€7.380,00 LD
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>€ 10.239,50 LD</b>
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€3.053,61 LD
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 13.239,11 LD</b>

**QUOTA VARIABILE INDENNITÀ DI DIREZIONE DSGA art. 88j e di sostituzione art. 88i)**

Art. 88 - c. 2 lett. j indennità di direzione DSGA Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA	€6.166,00
Art. 88 - c. 2 lett. i sostituzione del DSGA Compenso per il sostituto del DSGA	€7.880,40
<b>TOTALE</b>	<b>€ 14.046,40</b>

**RIEPILOGO FINALIZZAZIONI DOCENTI E ATA (comprensivi di economie 2023-24)**

<b><u>TOTALE FINALIZZAZIONE FMOF DOCENTI – RISORSE UTILIZZATE</u></b>	<b>€46.580,74 LD</b>
<b><u>TOTALE FINALIZZAZIONE FMOF ATA– RISORSE UTILIZZATE SENZAINDENNITÀ DSGAe di sostituzione</u></b>	<b>18.285,09</b>
<i>QUADRATURA FMOF 2024-25 E ECONOMIE 2023-24 UTILIZZATO <u>NON</u> COMPENSIVO DI INDENNITÀ DI DIREZIONE DSGA e di sostituzione</i>	<b>€64.865,83</b>
Art. 88 - c. 2 lett j indennità di direzione DSGA	<b>€6.166,00</b>
Art. 88 - c. 2 lett. i sostituzione del DSGA	<b>€7.880,40</b>

Arrotondamenti	0,16
<b>QUADRATURA FMOF 2024-25 ED ECONOMIE 2023-24 UTILIZZATO COMPRENSIVO DI INDENNITÀ DI DIREZIONE e di sostituzione</b>	<b>€78.912,39</b>

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

SI RINVIA ALLE SEZIONI PRECEDENTI

**Sezione II – Risorse variabili**

NULLA DA RILEVARE

**Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo**

NULLA DA RILEVARE

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Il fondo sottoposto a certificazione nel suo complesso FMOF 2024-25 comprensivo di economie 2023-24

Descrizione FMOF UTILIZZATO	Importo Lordo Dipendente
Risorse stabili - FMOF 2024/25 (FIS comprensivo di indennità DSGA, Funzioni Strumentali, Incarichi Specifici, attività educazione fisica, ore eccedenti colleghi assenti) + economie 2023-24	€63.312,43
Risorse stabili - FMOF 2024/25- Fondo per la Valorizzazione del personale scolastico ai sensi della legge 160/2019 comma 249 per la retribuzione e valorizzazione delle attività e degli impegni svolti dal personale scolastico secondo quanto previsto dall'art 88 CCNL del 29 novembre 2007	€15.599,96
<b>TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZATE</b>	<b>€78.912,39</b>
<b>Totale RISORSE CEDOLINO UNICO DISPONIBILI nelle more dell'effettivo caricamento/disponibilità al sistema SICOGE del MEF delle somme assegnate di competenza 2024-25 e rassegnazione economie 2023-24</b>	<b>€78.912,39</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

*“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”*

**Modulo II**

**Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

*“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”*

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Nei prospetti che seguono viene analiticamente delineata la destinazione/finalizzazione del Fondo MOF 2024/25 con il relativo impegno di spesa determinato al lordo dipendente per il cedolino unico. Sono rappresentate le attività elencate nel Contratto Integrativo di Istituto con parte economica che costituisce parte integrante della presente relazione tecnico-finanziaria e a cui si rinvia per ulteriore dettaglio. I compensi orari delle prestazioni riferiti alle attività sono stati attribuiti in maniera forfettaria e laddove sia previsto un compenso orario essi sono calcolati per il personale docente e ATA sulla base degli importi indicati nelle tabelle del CCNL 2019/2021. I dati nei prospetti, nella descrizione e nella quantificazione di spesa, sono coerenti con la contrattazione integrativa di istituto in oggetto.

**CEDOLINO UNICO – DESTINAZIONE/FINALIZZAZIONE FONDO DI ISTITUTO (FIS DI CUI ALL’ART. 88 DEL CCNL 2007-2009)**

Indennità di direzione D.S.G.A L.De di sostituzione 2024-25	FIS TOTALE disponibile LD 2024/25	FIS DOCENTI disponibile LD 2023/24	FIS ATA disponibile LD 2023/24
€6.166,00 €7.880,40 utilizzato	€34.131,65 LD utilizzato	€23.892,15 utilizzato	€10.239,50 utilizzato

**CEDOLINO UNICO – DESTINAZIONE/FINALIZZAZIONE RISORSE VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE 2022/2023**

Ripartizione personale docente e ATA	totale LD	Quota docenti LD	Quota ATA LD
Totale fondo per la valorizzazione del personale 2022/2023	€15.599,96	€10.607,97	€4.991,98

Utilizzato	€15.599,96	€10.607,97	€4.991,98
------------	------------	------------	-----------

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente *“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”*

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

**SI RINVIA ALLE PRECEDENTI TABELLE**

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

*“Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato”*

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

I vincoli di carattere generale, imposti dalle assegnazioni ministeriali, dal POF e dalle tabelle retributive previste dal vigente CCNL sono stati pienamente rispettati e gli impegni di spesa previsti sono in essi contenuti come si evince dal quadro riepilogativo suindicato.

**Modulo III**

**Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**NON PERTINENTE**

**Modulo IV**

**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

La sostenibilità finanziaria è subordinata a quanto sarà evidenziato nel piano di riparto sistema SPT congiuntamente a quanto sarà comunicato nelle note MIM di effettiva erogazione e caricamento sui capitoli di bilancio di pertinenza di tutti gli istituti giuridici dei quali si compone il MOF 2024-25.

Allo stato attuale dunque la sostenibilità finanziaria è attestata sulla base delle assegnazioni di finanziamenti comunicati dal MIM con la nota n. 25954 del 29/9/2023, relativa anche all'assegnazione delle risorse FMOF 2023/24, nello specifico per quel che concerne Cedolino Unico – Assegnazione per gli istituti contrattuali.

TOTALE FIS 2024-25= euro 48.178,05(LD), (euro 63.932,28 LS)

TOTALE FMOF 2024-25 = euro 77.537,63(LD), (euro 102.892,45 LS)

ECONOMIE FMOF 2023-24= euro 1.374,76 (LD), (euro 1.824,30 LS)

TOTALE FMOF 2024-25 + ECONOMIE e ARROT. FMOF 2023-24 UTILIZZATO= euro 78.912,39(LD),( euro 104.716,74 LS)

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

*"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato"*

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo MOF 2024/25, di cui al finanziamento assegnato con la nota MIUR suindicata e che sarà reso disponibile con modalità di liquidazione CEDOLINO UNICO tramite il sistema SICOGE, è impegnato ai capitoli di bilancio che saranno caricati a sistema in coerenza con il prospetto di cui alla sezione I del modulo IV e opportunamente destinato/finalizzato come dettagliato alla sezione II del Modulo II.

IL DIRETTORE SGA  
dott.ssa Lucia Calcagno



